

**ΣΕ ΚΑΘΕ ΑΡΜΟΔΙΟ ΔΙΑΚΣΤΗΡΙΟ ΚΑΙ ΑΡΧΗ
ΕΞΩΔΙΚΗ ΔΗΛΩΣΗ – ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ**

Του εδρεύοντος στην Κέρκυρα (Σαμάρα 6) εργασιακού σωματείου με την επωνυμία
**ΣΥΝΔΙΚΑΤΟ ΞΕΝΟΔΟΧΟΥΠΛΑΛΗΛΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΠΙΧΙΤΙΣΜΟΥ-ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ & ΣΥΝΑΦΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ Ν. ΚΕΡΚΥΡΑΣ, ΠΑΣΩΝ, ΣΑΡΙΔΑΣ,
ΕΡΕΙΚΟΥΣΑΣ, ΟΘΩΝΩΝ & ΜΑΘΡΑΚΙΟΥ**

ΚΑΤΑ

Της εδρεύουσας στην Κέρκυρα (Μητροπολίτου Μεθοδίου 5) Πρωτοβάθμιας Εργοδοτικής
Οργάνωσης με την επωνυμία “ΕΝΩΣΗ ΞΕΝΟΔΟΧΩΝ ΚΕΡΚΥΡΑΣ”
Όπως νόμιμα εκπροσωπεύται

Κύριοι

Με την παρούσα σας καλούμε για έναρξη διαπραγματεύσεων για την υπογραφή τοπικής
κλαδικής συλλογικής σύμβασης εργασίας ξενοδοχοϋπαλλήλων όλης της Κέρκυρας για το
2020

Γι αυτό σας καλούμε σε συνάντηση –έναρξη διαπραγματεύσεων την Δευτέρα 3/3/2020 και
ώρα 11.00 π.μ. στο Εργατικό Κέντρο Κέρκυρας.

Δίνουμε εντολή στον Αρμόδιο Δικαστικό Επιμελητή να επιδώσει την παρούσα προς τον
νόμιμο εκπρόσωπο της καθής προς γνώση και για τα νόμιμα , που καλείται να την
αντιγράψει ολόκληρη στην έκθεση επίδοσης που θα συντάξει .

ΚΕΡΚΥΡΑ 18/2/2020



Για το Δ/Σ του Συνδέσμου

Ο Πρόεδρος
Σ. Πιελάνης

Ο Γεν. Γραμματέας
Γ. Ανδρωτης

ΣΥΝΔΙΚΑΤΟ ΞΕΝΟΔΟΧΟΫΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΠΙΧΙΠΕΙΜΟΥ·ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ & ΣΥΝΑΦΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ Ν. ΚΕΡΚΥΡΑΣ, ΠΑΣΩΝ, ΣΑΠΙΑΔΑΣ,
ΕΡΕΙΚΟΥΣΑΣ, ΘΩΩΝΩΝ & ΜΑΘΡΑΚΙΟΥ

Κέρκυρα, 18/02/2020

ΠΡΟΣ:
ΤΗΝ ΕΝΟΣΗ ΞΕΝΟΔΟΧΩΝ ΚΕΡΚΥΡΑΣ

ΘΕΜΑ: «Υπουργαφή τοπικής κλαδικής ΣΣΕ ξενοδοχοϋπαλλήλων Κέρκυρας»

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Κύριοι,

Γνωρίζετε πολύ καλά ότι η επιχείρηση εξόντωσης των εργαζομένων μέσα από τα μνημόνια και μεσοπρόθεσμα προγράμματα που εφαρμόζονται προς όφελος σας είναι σε εξέλιξη και έχει εξοργίσει τους εργαζόμενους του κλάδου. Η έξοδός σας από την κρίση που εσείς δημιουργήσατε, επιχειρείτε να την πραγματοποιήσετε με την εξασφάλιση μεγαλύτερων κερδών από αυτά της προ κρίσης περιόδου.

Αποτελεί πρόκληση τα κέρδη σας να μεγεθύνονται μέσα από την αύξηση της τουριστικής κίνησης στο Νομό και εσείς επικαλούμενοι την κρίση να έχετε ήδη μειώσει τους μισθούς, να μην εφαρμόζετε καν την κατάπτυστη σύμβαση που είχατε υπογράψει με την ΠΟΕΕΤ και να επιχειρείτε να μειώσετε περαιτέρω τους μισθούς και τα δικαιωματα των εργαζομένων στα ξενοδοχεία μέσα από ατομικές και επιχειρησιακές συμβάσεις αξιοποιώντας την απευλή της απόλυτης.

Όπως εύλογα καταλαβαίνετε η κατάσταση αυτή δεν είναι πλέον ανεκτή και οδηγεί σε ανάλογες αντιδράσεις με ανεξέλεγκτες συνέπειες.

Όπως σάς είναι, επίσης, γνωστό η κλαδική ΣΣΕ ξενοδοχοϋπαλλήλων όλης της χώρας έχει λήξει και βρισκόμαστε στην μετενέργεια. Παρ' ότι με την κλαδική ΣΣΕ όλης της χώρας έχετε πετύχει τον περιορισμό των δικαιωμάτων και των εισοδημάτων των ξενοδοχοϋπαλλήλων σε μία περίοδο ραγδαίας τουριστικής ανάπτυξης, εσείς δια της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Ξενοδόχων αξιώνετε νέο περιορισμό δικαιωμάτων και εισοδημάτων των ξενοδοχοϋπαλλήλων προκειμένου να υπογράψετε κλαδική ΣΣΕ ενώ επίκειται νέα αύξηση της τουριστικής κίνησης και της κερδοφορίας σας για το 2020. Σας είναι ήδη γνωστό ότι διαφωνούμε κάθετα με τις προηγούμενες κλαδικές ΣΣΕ ξενοδοχοϋπαλλήλων γιατί αποτέλεσαν εργαλείο αφαίρεσης εργατικών δικαιωμάτων και εισοδημάτων. Εσείς πυκνά –συχνά μας επαναλαμβάνετε ότι είσαστε σύμφωνοι με αυτές τις συμβάσεις (γιατί να μην είστε) πλην όμως ακόμη και τα συνδικαλιστικά σας στελέχη παραβιάζουν τις συμβάσεις αυτές , ενώ εμείς είμαστε αυτοί που παλεύουμε για την εφαρμογή τους , σεβόμενοι τους κανόνες που είχαν θεσπιστεί. Έχει γίνει πλέον κατανοητό και στον πιο δύσπιστο δέκτη των θέσεων μας ότι μεθοδικά χρησιμοποιείτε την κρίση για να αποκομίσετε οφέλη ενώ ο κλάδος παρουσιάζει ραγδαία ανάπτυξη, κάνετε τα πάντα για να μειώσετε δικαιώματα και εισοδήματα των εργαζομένων, αρνείστε την εφαρμογή ακόμη και των ελάχιστων δικαιωμάτων των εργαζομένων παρ' ότι έχετε συμβατικά δεσμευτεί και αποφεύγετε την θέσπιση κανόνων που θα εξασφαλίζουν ανθρώπινες συνθήκες εργασίας, αποδοχές αξιοπρέπειας και ποιοτικές υπηρεσίες προς τους τουρίστες. Γ' αυτό ακόμη και θεσμικά όργανα, όπως το Δημοτικό και Περιφερειακό Συμβούλιο όπου συμμετέχουν ως μέλη τους εργοδότες και ξενοδόχοι, εκφράζουν την στήριξη τους στα δίκαια αιτήματα μας.

Μετά την λήξη της κλαδικής ΣΣΕ θεωρούμε ότι δεν έχει πλέον καμία βάση η μροσχηματική απάντηση σας στην πρόσιληση μας τον Ιούνιο 2019 για υπογραφή τοπικής ΣΣΕ. Επίσης έχει κυλήσει αρκετός χρόνος από τότε που επικαλείστε προσχηματικά την κρίση και χρησιμοποιώντας ανακρίβειες τροιλοκρατείτε τους εργαζόμενους.

Σίναι ώρα να δείξετε σεβασμό τόσο στους ανθρώπους που με τον κόπο και τον ιδρώτα τους παράγουν όλο τον πλούτο που εσείς σφετερίζεστε, όσο και τους θεσμούς αυτού του τόπου όπως είναι το Δημοτικό Συμβούλιο της Κέρκυρας και το Περιφερειακό Συμβούλιο.

Λαμβάνοντας υπ' όψιν τα παραπάνω, και πριν τα πράγματα οδηγηθούν σε μη αναστρέψιμες καταστάσεις, σας καλούμε όπως άμεσα, καθίστετε στο τραπέζι των διαπραγματεύσεων ώστε με σύνεση και υπευθυνότητα να οδηγηθείτε σε μια συμφωνία για τους όρους εργασίας και αμοιβής στα ξενοδοχεία της Κέρκυρας που θα καλύπτουν τις στοιχειώδεις ανάγκες των εργαζομένων, παραγωγών του πλούτου, θα εξορθολογήσουν τους κανόνες παροχής των υπηρεσιών και θα συμβάλλουν στην ομαλή εξέλιξη της τουριστικής οικονομίας στο νομό.

Το διοικητικό συμβούλιο του συνδικάτου μας, έχοντας την εξουσιοδότηση της Γ.Σ. του κλάδου, διαπιστώνει ότι υπάρχει επιτακτική ανάγκη αλλά και η δυνατότητα να καθοριστεί ένα νέο συλλογικό πλαίσιο για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις στο Νομό Κέρκυρας. Επίσης, η Γενική Συνέλευση του Συνδικάτου με ομόφωνη απόφαση-πρότασή της, την οποία και σας επισυνάπτουμε, θεωρεί τα άρθρα 2,3,4,5,6,7,8 της 55/2009 και της 6/2012 Διαιτητικής Απόφασης ως ελάχιστους όρους της νέας Σ.Σ.Ε. και ως εκ τούτου ως όρους που δεν μπορούν να καταργηθούν, ή να τροποποιηθούν με τρόπο δυσμενέστερο για τους εργαζόμενους. Επιπλέον προτείνει σχέδιο τοπικής για την υπογραφή, κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζόμενων με σχέση εξαρτημένης εργασίας σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις, που λειτουργούν με τη μορφή ξενοδοχείου, ξενώνα, οικοτροφείου, επιχείρησης επιπλωμένων διαμερισμάτων, επιχείρησης θέρετρων από τουριστικούς οικίσκους (μπανγκαλόους), Μοτέλ, τουριστικού περιπτέρου και κέντρου παραθερισμού-διακοπών και κάμπινγκ, στο νομό Κέρκυρας, το οποίο έχει αναλυτικά ως εξής:

ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟ ΣΧΕΔΙΟ ΚΛΑΔΙΚΗΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΣΣΕ
«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζόμενων
σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις του Νομού Κέρκυρας»

Άρθρο 1. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργατική πλευρά:

**ΣΥΝΔΙΚΑΤΟ ΞΕΝΟΔΟΧΟΫΠΑΛΗΛΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΠΙΣΤΙΣΜΟΥ-ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ & ΣΥΝΑΦΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ Ν. ΚΕΡΚΥΡΑΣ, ΠΑΞΩΝ, ΣΑΓΙΑΔΑΣ,
ΕΡΕΙΚΟΥΣΑΣ, ΟΘΩΝΩΝ & ΜΑΘΡΑΚΙΟΥ**

Από την εργοδοτική πλευρά:

Η Ένωση Ξενοδόχων Κέρκυρας

Άρθρο 2. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

2.1. Στους όρους της σύμβασης αυτής υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις που λειτουργούν με τη μορφή ξενοδοχείου, ξενώνα, οικοτροφείου, επιχείρησης επιυλωμένων διαμερισμάτων, επιχείρησης θέρετρων αυτό τουριστικούς οικίσκους (μπαγκαλόους), Μοτέλ, τουριστικού περιπτέρου, κέντρου παραθερισμού-διακοπών και κάμπινγκ, στο νομό Κέρκυρας ανεξάρτητα από την σχέση εργασίας, των ειδικοτήτων, την ηλικία ή το φύλο.

2.2. Κατηγορίες μισθωτών

Οι μισθωτοί τους οποίους αφορά η παρούσα σύμβαση αποκαλούνται ξενοδοχοϋπάλληλοι και κατατάσσονται σύμφωνα με την ειδικότητα τους και ανεξαρτήτως φύλου, στις εξής δύο κατηγορίες:

A' κατηγορία

Ειδικότητες: -Υπάλληλος-υποδοχής (ρεσεψιονίστ), μαϊτρ, υπομαΐτρ (ή κάππαν), μπουφετζής Α' και προϊστάμενος-η υπνοδωματίων και κοινοχρήστων χώρων, μάγειρας Α', προϊστάμενος-η πλυντηρίου ή λινοθήκης, σερβιτόρος τραπεζαρίας - σαλονιού ή μπαρ, μπάρμαν ή μπάρμειντ, και μάγειρας Β', οι τηλεφωνητές, οι ελεγκτές ή ταμυλίστες, προϊστάμενος και βοηθός ιατρών και κάθε άλλος προϊστάμενος όπου η ειδικότητά του δεν καλύπτεται μισθολογικά από άλλη ευνοϊκότερη κλαδική σύμβαση.

B' κατηγορία

Ειδικότητες: Βοηθός σερβιτόρου, οροφοκόμος (βαλές), θυρωρός υπηρεσίας, βοηθός μπουφετζή, λινοθηκάριος, γκρουμ, ντόρμαν, ή εξωτερικός θυρωρός μάγειρας Γ' και καμαριέρης-α, πλύντρια, σιδερώτρια, καθαρίστρια κοινοχρήστων χώρων, μοδίστρα, μανταρίστρια, λαντζέρης, λουτρονόμος και κάθε άλλος εργαζόμενος όπου η ειδικότητά του δεν καλύπτεται μισθολογικά από άλλη ευνοϊκότερη κλαδική σύμβαση.

Άρθρο 3. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΜΙΣΘΟΥ Η ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟΥ

3.1. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, διαμορφώνονται από 1/1/2020 ως εξής:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Α' 1.050,00 ευρώ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β' 1000,00 ευρώ

3.2. Ημερομίσθιο των εκτάκτων προσλαμβανομένων

Το ημερομίσθιο των εκτάκτων προσλαμβανομένων και διαμορφώνεται από 1.1.2020 για τους σερβιτόρους σε 75,00 ευρώ και για τους βιοηθίους σερβιτόρους σε 65,00 ευρώ.

Σημειώνεται ότι το παραπάνω ημερομίσθιο καταβόλλεται στους δικαιούχους για απαρχόληση τους μέχρι οιτώ (8) ωρών και συμπεριλαμβάνονται σ' αυτό οι προσαυξήσεις για τυχόν εργασία τις Κυριακές και εορτές, καθώς και για εργασία κατά τις νυχτερινές ώρες.

3.3. Βασικός μισθός αρχιμαγείρου

Ο βασικός μισθός του αρχιμαγείρου καθορίζεται με ελεύθερη συμφωνία, το ύψος όμως αυτού δεν μπορεί να είναι κατώτερο του ειάστοτε βασικού μισθού της Α' κατηγορίας προσαυξημένος κατά 20%.

3.4. Οι αποδοχές και οι όροι εργασίας των εργαζομένων που εργάζονται στις επιχειρήσεις του άρθρου 2 της παρούσας ρύθμισης και που μέχρι την 31/12/2019 αμείβονται με βάση άλλες κλαδικές ή ομοιοεπαγγελματικές ή επιχειρησιακές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, δεν μπορούν σε καμιά περύττηση να υπολείπονται από αυτές.

Άρθρο 4. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

4.1. Επίδομα Προϋπηρεσίας

Χορηγείται από 1/1/2020 επίδομα προϋπηρεσίας 6,00 ευρώ για κάθε ημερολογιακό έτος υπηρεσίας στο ξενοδοχείο ή προϋπηρεσίας σε άλλη ξενοδοχειακή επιχείρηση. Ειδικά για εκείνους που προσλαμβάνονται ως μάγειροι, σερβιτόροι, βιοθοί σερβιτόροι, μπάρμαν και μπουφέτζήδες και των δύο φύλων και με την προϋπόθεση ότι είναι πτυχιούχοι Σχολής Τουριστικών Επαγγελμάτων τουλάχιστον μέχρι Μετεκπαίδευσης, αναγνωρίζεται και προσμετρείται νόμιμος προϋπηρεσία που πραγματοποίησαν σε οποιαδήποτε επισιτιστική επιχείρηση.

4.2. Επίδομα οικογενειακών βαρών

Σε όλους τους έγγαμους, ή άγαμους με τέκνα, μισθωτούς της παρούσας ανεξαρτήτως φύλου χορηγείται επίδομα οικογενειακών βαρών σε ποσοστό 10% το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών των άρθρων 3.1 και 4.1 της παρούσας. (βασικός + προϋπηρεσία).

4.3. Επίδομα τουριστικής εκπαιδεύσεως

Χορηγείται ποσοστιαίο επίδομα Τουριστικής Εκπαίδευσης το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών των άρθρων 3.1 και 4.1 της παρούσας.(βασικό + προϋπηρεσία) ως εξής:

- Για τους πτυχιούχους Ανωτέρων Τουριστικών Σχολών σε ποσοστό 15%.
- Για τους πτυχιούχους Μέσων Τουριστικών Σχολών και τους Αυτοφοίτους Σχολών Μετεκπαίδευσης σε ποσοστό 10%.

4.4. Επίδομα εποχιακής απασχόλησης

Χορηγείται ποσοστό 10% το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών των άρθρων 3.1 και 4.1 της παρούσας.(βασικό + προϋπηρεσία) στους εργαζόμενους εποχιακά και για κάθε μήνα απασχόλησης τους. Το παραπάνω επίδομα που δεν συμψηφίζεται με τυχόν υψηλότερες αποδοχές αλλά προστίθεται σ' αυτές και καταβάλλεται στους δικαιούχους στο τέλος κάθε μήνα.

4.5. Επίδομα στολής

Χορηγείται ποσοστό 10% το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών των άρθρων 3.1 και 4.1 της παρούσας.(βασικό + προϋπηρεσία) ή παροχή αυτούσιας στολής κατά την κρίση της επιχειρήσεως. Δικαιούχοι του εν λόγω επιδόματος είναι οι απασχολούμενοι με ειδικότητα που έχει καταταγεί στην Α και Β κατηγορία της ενότητας Β της παρούσης υπό την προϋπόθεση ότι απαιτείται αυτό την Επιχείρηση η εν στολή υπηρεσία.

4.6. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας

α.. Ποσοστό 10% το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών των άρθρων 3.1 και 4.1 της παρούσας Βασικός + Προϋπηρεσία χορηγείται στον εκάστοτε βασικό μηνιαίο μισθό και χορηγείται στους παρακάτω απασχολούμενους ανεξαρτήτως φύλου:

- Καμαριέρες
- Καθαριστές των κοινοχρήστων χώρων.
- Εργαζόμενους στα πλυντήρια
- Λουτροφόρους και στους προϊσταμένους και βοηθούς ιατρών.

- Λαντζέρηδες
- Μογείρους όλων των κατηγοριών και προσωπικό κουζίνας

4.7. Επίδομα εροφής

4.7.1. Οι ξενοδοχειακές επιχειρήσεις εκείνες, μέσα στις οποίες λειτουργεί εστιατόριο, υποχρεούνται. Εάν η ξενοδοχειακή επιχείρηση μέσα στην οποία λειτουργεί εστιατόριο δεν επιθυμεί να παρέχει τροφή σε εργαζόμενο, τότε υποχρεούται ότι ας καταβάλλει σ' αυτόν ποσοστό 10% επί των ως άνω βασικών μηνιαίων μισθών, απαλλασσόμενης έτσι της επιχείρησης από την υποχρέωση παροχής τροφής. Διευκρινίζεται ότι, καθόσον αφορά τη χορήγηση τροφής και το εβδομαδιαίο διαιτολόγιο, ισχύουν όσα ορίζονται με την 28/83 σπόφαση του ΔΔΔΑ Αθηνών, που ιητρύχτηκε ειτελεστή με την 16543/83 απόφαση του Υπουργού Εργασίας.

4.7.2. Το προβλεπόμενο εβδομαδιαίο διαιτολόγιο, έχει ως εξής:

Δευτέρα : Γεύμα: Όσπρια, φρούτο εποχής

Τρίτη : Γεύμα: Εντόσθια ή βακαλάος ή κρέας, σαλάτα εποχής, φρούτο εποχής

Τετάρτη : Γεύμα: Λαδερό, φρούτο εποχής

Πέμπτη : Γεύμα : Κρέας, σαλάτα εποχής, φρούτο εποχής

Παρασκευή : Γεύμα ; Λαδερό ή όσπριο, φρούτο εποχής

Σάββατο : Γεύμα : Ψάρι, σαλάτα, φρούτο εποχής

Κυριακή : Γεύμα: Κρέας, σαλάτα, φρούτο εποχής

Όλα τα βραδινά γεύματα πρέπει να είναι από ζυμαρικά ή πατάτες ή άλλο είδος μεγαλύτερης αξίας από αυτά.

4.7.3. Σε όλους τους εργαζόμενους της παρούσας ρύθμισης χορηγείται διάλεψη μισής ώρας για φαγητό που δεν παρατείνει το νόμιμο ωράριο.

4.8. Τοπικό επίδομα 150€ όπως αυτό ρυθμίζεται από τις 55/2009 και 6/2012 Διαιτητικές Αποφάσεις.

Άρθρο 5. ΘΕΣΜΙΚΟΙ ΟΡΟΙ

5.1. Οι ημέρες της εβδομαδιαίας εργασίας των μισθωτών της παρούσης, καθορίζονται σε πέντε με 35 ώρες εργασίας εβδομαδιαίως.

5.2. Επαναπρόσληψη εποχικώς απασχολουμένων

Οι μη συνεχούς λειτουργίας ξενοδοχειακές επιχειρήσεις (εποχιακές) και αυτές θεωρείται

ότι είναι εικένες που λειτουργούν μέχρι έ μήνες των χρόνο, υποχρεούνται να επαναπτοσλαμβάνουν το αυτό προσωπικό, που απασχόλησαν κατό την προηγούμενη περίοδο.

Προϋπόθεση για αυτό το καθιερωμένο δικαίωμα του εργαζομένου, αποτελεί η έγγραφος ειδοποίηση προς τον εργοδότη του μέχρι τέλους Ιανουαρίου, ότι επιθυμεί να απασχοληθεί κατά την προσεχή περίοδο. Η έγγραφη αυτή ειδοποίηση πρέπει να γίνει μέσω της οικείας συνδικαλιστικής του οργάνωσης και σε έντυπο δήλωση που έχει εκπιστώσει αυτή.

Η επιχείρηση υποχρεούται να τον απασχολήσει σε κάθε περίπτωση από την 2η Μαΐου. Σε κάθε περύπτωση μισθωτός που θα ικληθεί από την επιχείρηση να αναλάβει υπηρεσία και δεν την αναλάβει αδικαιολόγητα, εντός πενθημέρου χάνει κάθε δικαίωμα επαναπτοσλήψεως και αποζημιώσεως.

Η πρόσληψη και τα μετά απ' αυτήν δικαιώματα και υποχρεώσεις αρχίζουν από την στιγμή που ο εργαζόμενος αναλαμβάνει εργασία. Τα παραπάνω ισχύουν σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 8 του Ν. 1346/83. Διευκρινίζεται ότι για την εξεύρεση του ποσσού πληρότητας των ξενοδοχείων, δεν λαμβάνεται υπόψη τυχόν έκτακτη αυξημένη πληρότητα.

Η ημερομηνία λήξης της σύμβασης εργασίας ορίζεται η τελευταία ημέρα λειτουργίας του ξενοδοχείου.

5.3. Προϋποθέσεις απολύσεως επί εποχιακής απασχόλησης

Τόσον κατά την διάρκεια λειτουργίας της εποχιακής επιχειρήσεως όσον και κατά τη νεκρά περίοδο, απόλυτης εργασθέντος κατά την προηγούμενη περίοδο μπορεί να γίνει μόνον με την καταβολή της νόμιμης αποζημίωσης. Δεν επιτρέπεται κατά την νεκρά περίοδο καταγγελία με προειδοποίηση.

Η αποζημίωση υπολογίζεται βάσει των κατά μέσο όρο αποδοχών της αμέσως προηγουμένης περιόδου εργασίας. Για τη καταγγελία θα υπολογίζεται ως χρόνος υπηρεσίας ο από της προσλήψεως του εργαζομένου στο ίδιο ξενοδοχείο. Οι εργαζόμενοι εις τα ξενοδοχεία υποχρεούνται, όπως παραμείνουν εν τη εργασία και μετά την λήξη της εποχιακής περιόδου, εφ' όσον η επιχείρηση έχει ανάγκην των υπηρεσιών των εργαζομένων.

5.4. Προσαυξήσεις για Κυριακάς, Αργίες, Νυκτερινές ώρες

Για τις Κυριακές και τις επίσημες αργίες που προβλέπονται στο δρόθρο 5.4.1. τις παρούσας σύμβασης, εφόσον εργασθούν οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα θα τους καταβάλλεται προσαύξηση 75% επί των νομίμων αποδοχών τους για κάθε ημέρα απασχόλησης τους. Για τις νυκτερινές ώρες απασχόλησης των εργαζόμενων της παρούσας σύμβασης η προσαύξηση που θα καταβάλλεται είναι 25% επί των νομίμων αποδοχών τους. Οι παραπάνω προσαυξήσεις υπολογίζονται επί του συνόλου των τακτικών αποδοχών.

5.4.1. Επίσημες αργίες για τους εργαζόμενους της παρούσας ρύθμισης είναι:

- α. Η πρώτη του έτους
- β. Η Καθαρά Δευτέρα
- γ. Η 25^η Μάρτη
- δ. Η Δεύτερη ημέρα του Γάσχα
- ε. Η 11^η Αυγούστου
- σ. Η 21^η Μαΐου
- ζ. Η 15^η Αυγούστου
- η. Η 28^η Οκτωβρίου
- θ. Η 25^η Δεκεμβρίου

5.4.2. Όλες οι παραπάνω προσαυξήσεις υπολογίζονται επί των νομίμων αποδοχών. Επίσης εξακολουθούν να ισχύουν ευνοϊκότεροι όροι που τυχόν συνομολογήθηκαν με ατομικές ή ειδικές συμβάσεις εργασίας.

5.5. Στους μισθωτούς της παρούσας χορηγείται από τον εργοδότη εκκαθαριστικό ή αναλυτικό σημείωμα μισθοδοσίας, για τις κατά μήνα αποδοχές και για τις αντίστοιχες κρατήσεις.

5.6. Ελάχιστη σύνθεση προσωπικού

Καθορίζεται η ελάχιστη σύνθεση του προσωπικού με βάσει τις κλίνες του κάθε ξενοδοχείου ως εξής:

Πολυτελείας:	για	κάθε	2	κλίνες	1	εργαζόμενος
Α' κατηγορίας:	για	κάθε	3	κλίνες	1	εργαζόμενος

Β' καπηγορίας: για κάθε 4 ηλίνες 1. εργαζόμενος
Γ' καπηγορίας: για κάθε 5 ηλίνες 1 εργαζόμενος

Η ασφάλιση στους οικείους ασφαλιστικούς οργανισμούς γίνεται του λάχιστον με αυτή την σύνθεση.

5.7. Καθορισμός καθηκόντων

Ορίζεται Επιαροπή αποτελούμενη από ειστροσώπους της Ένωσης Ξενοδόχων Κέρκυρας και του Συνδικάτου Ξενοδοχοϋπαλλήλων και Εργαζομένων Επιστιτισμού-Τουρισμού Ξενοδοχείων & Συναφών Επαγγελμάτων Ν. Κερκύρας, Παξών, Σαγιάδας, Ερείκουσας, Οθωνών & Μαθρακίου που θα μελετήσει και θα καταλήξει σε σχέδιο καθορισμού καθηκόντων των εργαζομένων στα ξενοδοχεία της Κέρκυρας ως τις 30/4/2020

5.8 Με την παρούσα ισχύουν όλοι οι όροι των ΔΑ 55/2009 και 6/2012.

Άρθρο 6. Άδειες

6.1. Ετήσια άδεια με αποδοχές

Η διάρκεια της ετήσιας άδειας αναψυχής με αποδοχές των εργαζομένων ορίζεται ως εξής:

1 χρόνος	υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας	21 εργάσιμες ημέρες
2 χρόνια	υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας	22 εργάσιμες ημέρες
3 χρόνια.....	υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας	23 εργάσιμες ημέρες
πάνω από 10 χρόνια.....	υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας	25 εργάσιμες ημέρες

6.2. Επίδομα αδείας

Χορηγείται σε όλους τους εργαζόμενους της παρούσας ρύθμισης επίδομα άδειας που θα είναι ίσο με τις νόμιμες αποδοχές των ημερών άδειας, με τον περιορισμό ότι δεν μπορεί να υπερβαίνει τις αποδοχές ενός 15θημέρου. Στις νόμιμες αποδοχές λογίζεται το σύνολο των τακτικών αποδοχών.

6.3. Αναλογία άδειας εποχιακώς απασχολουμένων

Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα συλλογική ρύθμιση, οι οποίοι οπασχολούνται εποχιακά, λαμβάνοντας αναλογία αδείας 2 ημερών για κάθε μήνα εργασίας κατά την ίδια περίοδο οπασχόλησης καθώς και επίδομα αδείας 2 ημερών ομοίως για κάθε μήνα εργασίας κατά την ίδια περίοδο εποχιακής οπασχόλησης και μέχρι μισό μηνιαίο μισθό.

Εφόσον έχουν συμπληρώσει συνολικά 10ετία στον ίδιο ή σε οποιοδήποτε εργοδότη, λαμβάνοντας αναλογία αδείας 2,5 ημερών για κάθε μήνα εργασίας κατά την ίδια περίοδο εποχιακής οπασχόλησης καθώς και επίδομα αδείας 2,5 ημερών ομοίως για κάθε μήνα εργασίας κατά την ίδια περίοδο εποχιακής οπασχόλησης και μέχρι μισό μηνιαίο μισθό.

6.4. Άδεια γάμου

Στους μισθωτούς που αφορά η παρούσα χορηγείται πλέον της κανονικής, άδεια γάμου δέκα (7) εργάσιμων ημερών με αποδοχές.

6.5. Γονικές άδειες

6.5.1. Χορηγείται γονική άδεια με αποδοχές (άδεια ανατροφής, φροντίδας, απουσίας για ασθένεια εξαρτημένων μελών) ως 2 ημέρες το μήνα και μέχρι συνολικά 10 το χρόνο. Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.

6.5.2. Χορηγείται άδεια για διευκόλυνση εργαζομένων με οικογενειακές υποχρεώσεις όσες χρειαστούν, χωρίς αποδοχές.

6.5.3. Χορηγείται άδεια 10 εργάσιμων ημερών σε όσους εργαζόμενους έχουν χηρέψει ή στον διαζευγμένο γονέα που έχει την επιψέλεια του παιδιού. Η άδεια αυτή χορηγείται εφόπταξ ή τμηματικά, ανάλογα με την επιθυμία του εργαζόμενου.

6.5.4. Σε περύπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται 3 ημέρες επιπλέον άδεια με αποδοχές.

6.6. Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς

Χορηγείται άδεια 3 ημερών με αποδοχές σε περύπτωση θανάτου συγγένους α' και β' βαθμού.

6.7. Σπουδαστική άδεια

Στους σπουδαστές χορηγείται άδεια στις εξεταστικές περιόδους των ιδρυμάτων στα

οποία φοιτούν, οι 15θημέρων με αποδοχές, χωρίς να συμψηφίζεται με την κανονική άδεια.

6.8. Άδεια για μεταγρίσεις αίματος και παραγώγων τους ή αιμοκάθαρση;

Όλοι οι εργαζόμενοι της παρούσης που πάσχουν από νόσημα που απαιτεί μεταγρίσεις αίματος και παραγωγών του ή αιμοκάθαρση, δικαιούνται ως 30 ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια με αποδοχές. Η άδεια χορηγείται και στους δύο γονείς (θετούς ή φυσικούς) των οποίων τα παιδιά πάσχουν από αντίστοιχα νοσήματα.

6.9. Συνδικαλιστικές άδειες με αποδοχές

Οι συνδικαλιστικές άδειες χορηγούνται σύμφωνα με τις διοπάξεις όπως κάθε φορά ισχύουν, με αποδοχές των Ν.1264/82 και 2224/94.

Άρθρο 7. Προστασία Μητερότητας και Πατρότητας

7.1. Χορηγείται άδεια κύησης τοκετού και θηλασμού για όλες τις γυναίκες ανεξάρτητα ειδικότητας και εργασιακής σχέσης δυο μήνες πριν και τέσσερις μήνες μετά τη γένηση του παιδιού, με πλήρεις αποδοχές και ασφαλιστικά δικαιώματα.

7.2. Απαγορεύεται η απόλυτη της εργαζόμενης γυναίκας τόσο κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης της όσο και επί 2 έτη μετά τον τοκετό.

7.3. Οι εργαζόμενες μητέρες δικαιούνται για χρονικό διάστημα 24 μηνών από τον τοκετό είτε να προσέρχονται αργότερα στην εργασία τους είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά 2 ώρες κάθε μέρα και τους επόμενους δέκα μήνες αντίστοιχα κατά 1 ώρα. Η μητέρα και μόνο, έχει το δικαίωμα με αίτησή της να συμψηφίσει τις ώρες με αντίστοιχες ημέρες. Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας έως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.

7.4. Το μειωμένο ωράριο εργασίας για γονείς που έχουν παιδιά με διανοητικά προβλήματα ή σωματική ανατηρία, κ.λπ. που προβλέπονται από τον ν. 1483/84 δίνεται χωρίς περικοπές των αποδοχών τους.

7.5. Στην περίοδο της εγκυμοσύνης και για όσο καιφό υπάρχει ιατρική εντολή, η έγκυος απομακρύνεται από βαριές και ανθυγεινές εργασίες χωρίς να χάνει τα δικαιώματά της (οικονομικά, ασφαλιστικά κ.α.). Μόλις η υγεία της αποκατασταθεί επιστρέφει στην εργασία της.

7.6. Απογρεζύεται η νυχτερινή εργασία κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης και της λοχείας.

7.7. Τα μέλη των μονογονεϊκών οικογενειών εργάζονται μόνο πρωινή βάρδια ή μπορούν ανελλιπτικά να επιλέξουν όποια επιθυμούν μέχρι τα παιδιά τα φτάσουν στην ηλικία των 10 ετών.

7.8. Η διευκόλυνση γονέων ισχύει για όλους τους μιούθωπούς ονεξαρτήτως εργασιακής σχέσης που καλύπτονται από την παρούσα σύμβαση.

Άρθρο 8. Διάφορες παρούσες

8.1. Επαγγελματική έκπτωση

Συμφωνείται να παρέχεται οπό όλες τις ξενοδοχειακές μονάδες όλων των κατηγοριών της Κέρκυρας στους εργαζόμενους της παρούσας ρύθμισης έκπτωση 20% στις καθοριζόμενες τιμές των ξενοδοχείων με την επίδειξη επισήμων εγγράφων που πιστοποιούν την ξενοδοχοϋπολληλική ιδιότητα.

Άρθρο 9. Παρακράτηση συνδικαλιστικής συνδρομής

Οι επιχειρήσεις της παρούσας ρύθμισης υποχρεούνται σε παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής όπως αυτή ορίζεται με την 55/2009 και την 6/2012 Διαιτητικές Αποφάσεις.

Άρθρο 10. Επιδόματα Χριστουγέννων, Πάσχα, Αδείας

10.1. Τα επιδόματα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα αποτελούν τακτικές αποδοχές και καταβάλλονται στο ακέραιο εφόσον η εργασιακή σχέση διήρκεσε καθ όλη τη χρονική περίοδο, για μεν την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Πάσχα από την 1η Ιανουαρίου μέχρι την 30ή Απριλίου για δε την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Χριστουγέννων από την 1η Μαΐου μέχρι την 31η Δεκεμβρίου κάθε χρόνου.

Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων ανέρχεται σε έναν μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο. Το επίδομα εορτών Πάσχα ανέρχεται σε μισό μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 15 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Ειδικότεροι όροι και προϋποθέσεις καταβολής αυτών των επιδομάτων περιλαμβάνονται στο προσάρτημα της παρούσας συλλογικής σύμβασης.

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής των επιδομάτων αυτών υπερισχύουν και διατηρούνται σε ισχύ.

10.2. Ο μισθωτός που θεμελιώνει δικαίωμα κανονικής άδειας αναψυχής αυτούσιας ή σε χρήμα δικαιούται να λάβει και το επίδομα άδειας, το οποίο αποτελεί τακτικές αποδοχές του, υπολογίζεται με τον ίδιο τρόπο που υπολογίζονται και οι αποδοχές άδειας και υπόκειται στους ίδιους κανόνες με αυτές.

Το επίδομα άδειας ισούται με το σύνολο των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών συνήθων αποδοχών της άδειας, με τον περιορισμό ότι δεν μπορεί να υπερβαίνει τις αποδοχές 15 ημερών για αυτούς που αμείβονται με μηνιαίο μισθό και 23 ημερών για αυτούς που αμείβονται με ημερομίσθιο ή κατέ μονάδας εργασίας ή με ποσοστά ή και με άλλο τρόπο.

Το αντίστοιχο επίδομα άδειας προκαταβάλλεται κατά τη λήψη της άδειας αναψυχής ή τμήματος αυτής μαζί με τις αποδοχές αδείας.

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής του επιδόματος άδειας υπερισχύουν και διατηρούνται σε ισχύ.

Το άρθρο 6 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1996-1997 για τη χορήγηση του επιδόματος άδειας σε περίπτωση πρόωρης λύσης της σχέσης εργασίας εξακολουθεί να ισχύει, διαγραφομένων των λέξεων «πριν ο μισθωτός συμπληρώσει παρά τα αυτώ εργοδότη δωδεκάμηνον συνεχή απασχόλησιν», λόγω της μεταγενέστερες τροποποίησης των προϋποθέσεων για τη λήψη άδειας.

Άρθρο 11.

Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις

εργασίας, δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσης.

Κατά τα λουτά εξαικολουθούν να ισχύουν οι όροι των προηγούμενων ΣΣΕ και ΔΑ, εφόσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα. Ρητά συνομολογείτε ότι ανεξάρτητα την ηλικία, το φύλλο, την σχέση εργασίας, την χώρα προέλευσης κανένα είδος σύμβασης δεν μπορεί να υπολείται των δικαιωμάτων της παρούσης.

Άρθρο 12.

Ως έναρξη ισχύος της παρούσης ορίζεται η 1/1/2020

Θέτουμε υπόψη σας τα παραπάνω αιτήματα με την πεποίθηση ότι έχετε τη δυνατότητα να τα αποδεχτείτε, ώστε να υπογραφεί μεταξύ μας Κλαδική Τοπική ΣΣΕ για τον καθορισμό των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις, που λειτουργούν με την μορφή ξενοδοχείου ξενώνα, οικοτροφείου, επιχείρησης επιπλωμένων διαμερισμάτων, επιχείρησης θερέτρων από τουριστικούς οικίσκους (μπανγκαλόους), μοτέλ, τουριστικού περιπτέρου και κέντρου παραθερισμού-διακοπών και κάμπινγκ, στον Νομό Κέρκυρας για το έτος 2020 έως 31/12/2021.

Η παρούσα πρότασή μας πιστεύουμε ότι θα αποτελέσει τη βάση ενός καλόπιστου και εποικοδομητικού διαλόγου. Γι' αυτό σάς καλούμε την Τρίτη 3 Μαρτίου, στις 11:00 π.μ., στα γραφεία μας στο Εργατικό Κέντρο Κέρκυρας (Σαμάρα 6) σε πρώτη διαπραγμάτευση.

Στην διάρκεια των διαπραγματεύσεων, θα μας δοθεί η δυνατότητα να αναπτύξουμε και άλλα θέματα, η συμφωνία και υλοποίηση των οποίων είναι εφικτή. Το Συνδικάτο μας επιφυλάσσεται να υποβάλλει και συμπληρωματικές προτάσεις ανάλογα με την εξέλιξη των διαπραγματεύσεων.

Σας γνωστοποιούμε ότι από την πλευρά του Συνδικάτου μας, εκπρόσωποι για τη διαπραγμάτευση της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας είναι οι:

Πελάγης Σταμάτιος, Μουζακίτης Αθανάσιος, Ζερβός Νικηφόρος, Ανδριώτης Γεώργιος και Μάζη Ελένη.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος

Πελάγης



Ο Γραμματέας

Ανδριώτης Γεώργος